










INFORMATIVA PRIVACY – AI CANDIDATI, PER ATTIVITA’ DI SELEZIONE DEL PERSONALE





Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)





	1.CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DATI? COME CONTATTARLO? Il Titolare del trattamento dati è TELLURE RÔTA SPA , con sede legale in Via Quattro Passi 15, 41043 Formigine (MO), nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore, che potrà contattare per qualsiasi informazione tramite telefono: <u>059-410266</u> , e-mail: privacy@tellurerota.com
	2.PRINCIPALI DEFINIZIONI Si ricorda che l’articolo 4 del GDPR prevede le seguenti definizioni: - Dato personale: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (« interessato »); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale. - Dati particolari (cfr. art. 9 GDPR): dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.


3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, NATURA DEL CONFERIMENTO

	 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO/FONTE DEI DATI
A)	Selezione del personale , svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, <i>anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato</i> spontaneamente; conservazione dei dati personali <i>anche per future selezioni</i> ; gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul sito web dell'organizzazione; colloqui ed eventuali video-colloqui (trattamento dati anche di immagine/audio).	Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate anche su richiesta dell'interessato. Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR. Per il trattamento di dati particolari, Autorizzazione generale n.1/2016 dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali e normativa applicabile in materia di assunzioni obbligatorie.	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena risulti evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato. In ogni caso, il termine di conservazione massimo previsto è di 24 mesi.	Il conferimento dei dati personali è necessario per trattare i dati per le selezioni. Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di candidarsi. I dati personali sono stati forniti da altre fonti: agenzie per la somministrazione del personale

	 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO/FONTE DEI DATI
B)	Prevenzione e conduzione delle controversie e di altre questioni legali e per la difesa in caso di giudizio .	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 par. 1 lett. f) GDPR.	10 anni, salvo opposizione e salvo il tempo necessario per la difesa in giudizio.	Il conferimento dei dati è necessario. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
C)	Gestione delle richieste in materia di protezione dei dati personali e delle richieste di altri interessati, ai sensi degli artt. 15 e ss. del GDPR (diritti dell'interessato).	Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45). Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR.	5 anni dalla chiusura della richiesta, salvo contenziosi.	Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.
D)	Il Titolare del trattamento, nel contesto delle attività di selezione dei candidati, potrà visionare il "profilo social" pubblicamente accessibile del candidato, sui social media/network. Il Titolare potrà raccogliere e trattare i dati personali del candidato nella misura in cui tale raccolta è necessaria e pertinente per l'esecuzione del lavoro. A tal fine, potrà essere richiesto ai candidati di fornire indicazioni circa i rispettivi contatti profilo sui social network.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR.	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di assunzione verranno cancellati non appena risulti evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato. In ogni caso, il termine di conservazione massimo previsto è di 24 mesi.	Il conferimento dei dati è facoltativo. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
E)	Nel contesto delle attività di selezione del personale, verifica delle referenze e accertamento del Curriculum Vitae .	il trattamento è basato sul consenso al	In linea di principio, i dati raccolti durante il processo di	Il conferimento dei dati personali è facoltativo

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO/FONTE DEI DATI
Le attività di verifica verranno condotte: - presso gli ex datori di lavoro e avranno ad oggetto, fra le altre cose, la mansione ricoperta e la corrispondenza del periodo di occupazione con quanto dichiarato dal candidato. Tale finalità verrà perseguita anche contattando le persone eventualmente indicate/elencate dal candidato quali referenze.	trattamento dei dati personali (C42, C43) Art. 6 par. 1 lett. a) del GDPR	assunzione verranno cancellati non appena evidente che non verrà fatta alcuna offerta di impiego o che l'offerta non sarà accettata dal candidato e massimo 24 mesi	Il mancato conferimento dei dati personali non comporta l'impossibilità di selezione

	<p>4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI? DESTINATARI DEI DATI</p> <p>I dati non saranno diffusi. I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - società del gruppo, anche con sede in Paesi SEE ed Extra SEE; - soggetti, con sede in Italia, che gestiscono/supportano/assistono, anche solo occasionalmente, il Titolare nell'amministrazione del Sistema Informativo e delle reti di telecomunicazioni (ivi compresa la posta elettronica, siti web e/o piattaforme web); - studi o Società, con sede in Italia, nell'ambito di rapporti di assistenza, consulenza e selezione del personale; - in caso di consenso per le referenze, a soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo Università ed Istituti Scolastici, ex datori di lavoro. - Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta. <p>L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è disponibile scrivendo a privacy@tellurerota.com o agli altri recapiti sopra indicati.</p>
	<p>5. VI È UN TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE?</p> <p>I dati personali non saranno trasferiti in Paesi Extra SEE. Si precisa, in particolare, che i dati saranno conservati in Italia e che i destinatari dei dati hanno sede in Italia.</p>
	<p>6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?</p> <p>I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.</p>
	<p>7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI</p> <p>Gli interessati potranno far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail: privacy@tellurerota.com, o scrivendo ai contatti sopra indicati. Il titolare garantisce agli interessati la possibilità di richiedere, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati personali (art.15), la rettifica (art.16), la cancellazione degli stessi (art.17), la limitazione del trattamento (art.18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19), a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali, le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica agli interessati che ne facciano richiesta tali destinatari.</p>

	<p>Il titolare garantisce il diritto alla portabilità (art.20) e, in caso di richieste ai sensi dell'art.20, fornirà agli interessati i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico.</p> <p>È riconosciuto agli interessati il diritto di opporsi (art.21), in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse, scrivendo ai contatti sopra riportati con oggetto "opposizione". In caso di esercizio del diritto di opposizione al trattamento basato sul legittimo interesse, il titolare riconosce agli interessati la possibilità di ottenere, su richiesta, informazioni sul test di bilanciamento effettuato.</p> <p>È riconosciuto agli interessati il diritto di revocare il consenso prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.</p> <p>Nel caso in cui gli interessati ritengano che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, sono liberi di presentare un reclamo all'Autorità nazionale di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano, oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del Regolamento (Garante Privacy https://www.garanteprivacy.it/), o di adire le opportune sedi giudiziarie.</p>
	<p>8. MODIFICHE INFORMATIVA</p> <p>Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.</p>

Data di aggiornamento: 22.05.2025

Il Titolare del trattamento

TELLURE RÔTA S.P.A.

Tellure Rota S.p.A.
Via Quattro Passi, 15
41043 Formigine (MO)
Italia

+39 059 410212 ITALIA
+39 059 410302 EXPORT
info@tellurerota.com
www.tellurerota.com

Società Benefit
Capitale sociale € 3.640.000 i.v.
Registro imprese Modena,
P. Iva e Cod. fiscale 00180900367
REA MO 65528
AEO: IT AEOF 24 2069